



COLD CAR S.P.A.

Codice Etico

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



Premesse

La nostra storia

Dal 1968, anno della fondazione, la nostra Società è attiva in maniera continuativa nel settore delle carrozzerie refrigerate ed isotermitiche; in questi ultimi anni ci siamo impegnati nello sviluppo di idee e tecnologia per premiare i clienti che hanno permesso a Cold Car di crescere e di diventare quello che è oggi.

Cold Car ha raggiunto tutte le parti del mondo diventando in poco tempo l'azienda leader nella produzione di carrozzerie refrigerate tramite la strada della tecnologia, della solidità e dell'efficienza.

Cold Car rappresenta la miglior guida per quanto riguarda la refrigerazione mobile, il punto di riferimento da seguire per le soluzioni di carrozzerie per la distribuzione di derrate alimentari e non solo. Tale esperienza ci ha portato nel tempo a produrre carrozzerie durevoli e con una elevata resa. Il recente restyling ha dato al progetto un'immagine dinamica che ci ha permesso di diventare il produttore di riferimento a livello mondiale.

- Capacità produttiva di circa 1.800 carrozzerie all'anno per una superficie totale di 55.000 m² di pannelli
- Superficie impiegata 73.000 m² di cui 31.700 coperti
- Numero complessivo di dipendenti n. 150 fissi
- N° di carrozzerie prodotte dall'inizio dell'attività: > 50.000 oggi.
- Oltre il 75% della produzione esportata nei paesi CEE e nel resto del mondo
- Distributori in oltre 20 paesi nel mondo

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



1. Codice Etico

Il presente Codice Etico rappresenta i valori, i principi e le linee guida che orientano tutte le attività della nostra azienda. Esso costituisce un impegno formale e concreto per garantire il rispetto delle leggi, l'integrità morale e la trasparenza in ogni aspetto del nostro lavoro. Tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner sono tenuti a conoscere e rispettare questo Codice, che è parte integrante della nostra identità aziendale.

1.1. Destinatari

I destinatari del presente Codice Etico (i "Destinatari") sono:

- i soci
- gli amministratori,
- i dirigenti,
- i dipendenti,
- i collaboratori,
- le controparti contrattuali, chiunque instauri, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, un rapporto con Cold Car o con le società del suo gruppo.

Il Codice Etico si applica anche alle attività svolte da Cold Car all'estero. Il presente documento viene diffuso mediante affissione in luogo accessibile a tutti e viene pubblicato nel sito web del Gruppo.

1.2. Il valore della reputazione e della credibilità aziendale

La reputazione e la credibilità costituiscono delle risorse immateriali fondamentali che favoriscono gli investimenti degli azionisti, i rapporti con le istituzioni locali, la fedeltà dei clienti, lo sviluppo delle risorse umane e la correttezza e affidabilità dei fornitori.

1.3. Il valore contrattuale del Codice Etico

Il Codice Etico espone i valori aziendali, individuando con chiarezza l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di qualsiasi interlocutore interno alla Società o al suo gruppo al fine di mantenere un più elevato livello dei propri standard qualitativi e di ridurre al minimo gli elementi di disfunzione che causano disservizio.

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Cold Car.

La grave e persistente violazione delle norme del presente Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con Cold Car e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno.

1.4. Aggiornamenti del Codice Etico

La Società modificherà periodicamente il contenuto del Codice Etico al fine di adeguarlo alle evoluzioni normative e alle esperienze applicative maturate.

Tutti sono invitati a contribuire al suo miglioramento tramite suggerimenti ed osservazioni.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



2. Rispetto delle leggi e dei regolamenti

2.1. Conformità normativa

La nostra azienda si impegna a operare in piena conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili a livello locale, nazionale, europeo e mondiale. Questo include, ma non si limita a, le normative relative alla produzione, alla sicurezza, al trasporto e alla commercializzazione delle carrozzerie refrigerate.

2.2. Normative di settore

In particolare, ci assicuriamo che tutti i nostri prodotti rispettino le normative tecniche e sanitarie specifiche per i trasporti refrigerati, garantendo il mantenimento della catena del freddo e la sicurezza alimentare durante il trasporto delle merci.

2.3. Monitoraggio e aggiornamento

La nostra azienda mantiene un sistema di monitoraggio continuo delle normative, garantendo aggiornamenti tempestivi e adeguamenti operativi in risposta a eventuali modifiche legislative o regolamentari. L'azienda è altresì certificata a norma ISO EN 9001 in materia di sistema qualità ed AEO in materia doganale.

3. Integrità e trasparenza

3.1. Comportamento etico

Ci aspettiamo che ogni dipendente e collaboratore agisca con onestà e integrità in tutte le situazioni. Questo include il rispetto degli impegni presi con clienti, fornitori e partner, nonché la trasparenza nelle comunicazioni e nelle transazioni aziendali.

3.2. Conflitti di interesse

I dipendenti devono evitare qualsiasi situazione che possa creare un conflitto di interesse tra le proprie responsabilità professionali e interessi personali. Eventuali potenziali conflitti devono essere prontamente segnalati alla direzione.

3.3. Comunicazione trasparente

Ci impegniamo a fornire informazioni chiare, accurate e tempestive a tutti i nostri stakeholder, garantendo una comunicazione trasparente sia internamente che esternamente.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



4. Sistema di governo di Cold Car - doveri e responsabilità degli amministratori e dei componenti gli organi sociali

4.1 Governo dell'impresa

Il sistema di corporate governance adottato da Cold Car è conforme alla normativa vigente ed è volto ad assicurare la più equilibrata collaborazione tra le sue componenti (gestione, di indirizzo e di controllo).

Tale sistema è diretto a garantire una conduzione dell'impresa responsabile e trasparente nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per i lavoratori e i soci.

4.2 Consiglio di amministrazione

Cold Car è governata da un Consiglio di Amministrazione composto da consiglieri direttamente designati dall'assemblea dei soci; il Consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'Assemblea, elegge fra i propri membri un Presidente e, eventualmente, un vicepresidente; il Consiglio può nominare, inoltre, direttori e procuratori speciali o ad negotia, cui possono essere attribuiti i poteri di gestione dell'azienda definiti dallo statuto sociale.

4.3 Doveri e responsabilità

Ai Consiglieri di Amministrazione, agli amministratori delegati, ai direttori, ai componenti del collegio sindacale, ai procuratori eventualmente nominati, e, in genere, ai componenti degli organi sociali (in seguito anche, indistintamente, gli "Amministratori") è richiesto il rispetto della normativa vigente e dei principi contenuti nel Codice Etico.

Gli Amministratori sono obbligati ad agire nell'assoluto rispetto della suddivisione gerarchica dei ruoli e della ripartizione di funzioni e competenze, si devono astenere dall'agire in situazioni di conflitto di interesse nell'ambito dell'attività da loro svolta in Cold Car.

Ad essi è altresì richiesto di assumere un comportamento ispirato ai principi di autonomia, di indipendenza e di rispetto delle linee di indirizzo che Cold Car fornisce e di agire, in quanto tali, nell'esclusivo interesse della Società.

È richiesta agli Amministratori una partecipazione assidua ed informata all'attività della Società; essi sono tenuti in ogni circostanza a tutelare la riservatezza delle informazioni di cui vengono a conoscenza per ragioni di ufficio; ogni attività di comunicazione deve rispettare le leggi e le pratiche di condotta e deve essere volta a salvaguardare le informazioni price sensitive, i segreti industriali, le informazioni relative al personale e all'organizzazione, che non siano già state rese pubbliche, così come qualsiasi informazione di natura strategica per la società.

L'obbligo per gli Amministratori di osservare tale dovere di riservatezza permane anche dopo la cessazione del rapporto, nel pieno rispetto delle vigenti normative sulla privacy, che prevedono, tra l'altro, l'obbligo di custodire con cura gli atti affidati loro e attuare ogni cura per evitare l'indebita diffusione delle informazioni.

È inoltre fatto divieto assoluto agli Amministratori di avvalersi della loro posizione per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti, ovvero di terzi (enti, istituzioni, ecc.).

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



In particolare, gli Amministratori non devono in nessun caso effettuare o promettere a terzi dazioni di somme di denaro o altre utilità in qualsivoglia forma e modo, anche indirettamente, per promuovere o favorire gli interessi della Società, né possono accettare per sé o per altri le suddette dazioni o la promessa di esse per promuovere o favorire interessi di terzi nei rapporti con la Società stessa.

Gli Amministratori sono inoltre obbligati a rispettare la normativa di volta in volta vigente in materia di concorrenza, astenendosi dal porre in essere comportamenti anticoncorrenziali vietati dalla legge quali, a titolo esemplificativo: l'adesione ad intese restrittive della concorrenza, il compimento di atti che realizzino abusi di posizione dominante suscettibili di arrecare pregiudizio al libero commercio ovvero la costituzione di cartelli per la fissazione di prezzi o per la ripartizione dei mercati.

Gli obblighi di lealtà e riservatezza vincolano gli Amministratori anche successivamente alla cessazione del rapporto con Cold Car.

Gli Amministratori devono agire in modo informato e adempiere ai doveri ad essi imposti dalla legge e dallo statuto con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e dalle loro specifiche competenze; essi sono responsabili verso la Società dei danni derivanti dall'inosservanza di tali doveri.

4.4 Rapporto con i soci

Cold Car, consapevole dell'importanza del ruolo rivestito dai Soci, assicura loro informazioni accurate, veritiere e tempestive e rivolte a migliorare le condizioni della partecipazione, nell'ambito delle loro prerogative, alle decisioni societarie.

Costituisce impegno dell'Azienda tutelare e accrescere il valore della propria attività e la solidità del patrimonio aziendale, attraverso la valorizzazione della gestione, il perseguimento di elevati standard negli impieghi produttivi e di servizio (in particolare attraverso la massima soddisfazione del cliente).

5. Rispetto per le persone

5.1 Pari opportunità e non discriminazione

La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutti i dipendenti sono trattati con dignità e rispetto. Non tolleriamo discriminazioni basate su sesso, etnia, religione, orientamento sessuale, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale. Ogni decisione riguardante l'assunzione, la promozione o la gestione delle risorse umane si basa esclusivamente su criteri di merito, competenza e idoneità al ruolo, privilegiando azioni che sostengano l'occupazione nel territorio dove sono ubicate le unità produttive.

5.2 Ambiente di lavoro sicuro e rispettoso

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, dove ogni dipendente si senta valorizzato e protetto. Non sono tollerate forme di abuso, molestia o intimidazione, e ci impegniamo a intervenire prontamente per risolvere qualsiasi segnalazione di comportamenti scorretti.

5.3 Dialogo e ascolto

Promuoviamo un dialogo aperto e costruttivo tra dipendenti e management. Ascoltiamo attivamente le preoccupazioni e i suggerimenti del personale, cercando soluzioni che possano migliorare l'ambiente di lavoro e la soddisfazione dei dipendenti.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



5.4 Diritti umani, standard etici e sociali

L'azienda rispetta e applica ogni legge e regolamento in rispetto dei diritti umani, nel dettaglio:

- Tutti i lavoratori vengono trattati con rispetto e dignità e non sono consentite molestie di nessun genere, o pratiche lavorative che implicino il trattamento duro o disumano dei lavoratori.
- Non viene sfruttato il lavoro minorile per servizi o prodotti in nessun paese.
- Forniamo tutti i benefit richiesti localmente e condizioni di lavoro scritte e comprensibili, tra cui il salario minimo o di sussistenza più elevato, gli straordinari e il congedo retribuito, a tutti i lavoratori.
- Per quanto riguarda i diritti sindacali, rispettiamo le norme internazionali del lavoro oltre ai diritti di azione sociale e collettiva locali dei lavoratori, assicurando che vi sia un processo per sollevare e porre rimedio ai reclami.
- Adottiamo tutte le misure possibili per prevenire qualsiasi caso di schiavitù moderna e tratta di esseri umani, tra cui il lavoro a contratto vincolato e lo sfruttamento.

6. Sicurezza e salute sul lavoro

6.1 Conformità alle normative sulla sicurezza

La sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta per la nostra azienda. Rispettare rigorosamente tutte le normative in materia di sicurezza è fondamentale per prevenire incidenti e proteggere la salute dei nostri dipendenti.

6.2 Formazione continua

Forniamo regolarmente formazione specifica su temi di sicurezza e salute, adattata alle esigenze del nostro settore e ai rischi specifici legati alla produzione di carrozzerie refrigerate. Ogni dipendente è tenuto a partecipare attivamente ai corsi di formazione e a seguire le procedure di sicurezza stabilite.

6.3 Prevenzione degli infortuni

Adottiamo misure preventive per ridurre al minimo i rischi di infortuni sul lavoro, includendo l'uso di dispositivi di protezione individuale, la manutenzione regolare dei macchinari e l'implementazione di pratiche sicure nella manipolazione e movimentazione dei materiali.

Richiediamo ai nostri fornitori di aderire rigorosamente a tutte le leggi e regolamenti nazionali applicabili, così come facciamo noi, per garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e conforme agli standard legali e normativi.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



7. Qualità e innovazione

7.1 Standard di qualità

La qualità dei nostri prodotti è essenziale per mantenere la fiducia dei clienti e il nostro posizionamento sul mercato. Rispettare gli standard qualitativi più elevati in ogni fase della produzione è un impegno condiviso da tutti i dipendenti.

7.2 Innovazione continua

Ci impegniamo a investire costantemente in ricerca e sviluppo per migliorare le prestazioni, l'efficienza energetica e la sostenibilità delle nostre carrozzerie refrigerate. Collaboriamo con esperti del settore e partner tecnologici per introdurre innovazioni che rispondano alle esigenze del mercato e migliorino la qualità dei nostri prodotti.

7.3 Feedback e miglioramento continuo

Incoraggiamo i nostri clienti a fornirci riscontri sui nostri prodotti e servizi. Utilizziamo queste informazioni per migliorare continuamente i nostri processi produttivi e per rispondere in modo più efficace alle esigenze del mercato.

8. Bilancio e contabilità

La trasparenza e veridicità della contabilità costituiscono valori e parametri imprescindibili. La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza della documentazione di ogni attività e delle relative operazioni contabili; pertanto, ogni operazione deve trovare riscontro in documentazione di supporto dell'attività svolta, tale da consentirne la registrazione contabile, la ricostruzione dettagliata e l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Ogni dipendente deve adoperarsi affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità e la documentazione sia sempre rintracciabile e consultabile.

Qualora i dipendenti riscontrassero o venissero a conoscenza di falsificazioni, omissioni o trascuratezze della contabilità, o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, devono immediatamente riferirne al proprio superiore e per conoscenza al Consiglio di amministrazione.

9. Testimonianze in giudizio

Nel caso in cui ad un dipendente, collaboratore, amministratore o sindaco venga richiesta una testimonianza in un procedimento penale o civile che coinvolga la Società, sia direttamente che indirettamente, i suoi dirigenti, dipendenti e collaboratori si asterranno dall'esercitare qualsiasi richiesta, ingerenza o pressione in merito alla deposizione dello stesso.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



10. Tutela dell'ambiente

10.1 Riduzione dell'impatto ambientale

Riconosciamo l'importanza di ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Adottiamo pratiche sostenibili nella produzione e nel design delle nostre carrozzerie refrigerate, come l'uso di materiali riciclabili, la riduzione dei consumi energetici e la gestione efficiente dei rifiuti.

10.2 Efficienza energetica

Ci impegniamo a migliorare l'efficienza energetica dei nostri prodotti, sviluppando soluzioni che riducano il consumo di energia durante il trasporto refrigerato, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di CO2 e al rispetto degli obiettivi climatici globali.

10.3 Conformità ambientale

Garantiamo che tutte le nostre attività produttive rispettino le normative ambientali vigenti. Monitoriamo costantemente l'impatto ambientale delle nostre operazioni e adottiamo le misure necessarie per minimizzare qualsiasi effetto negativo sull'ambiente.

11. Riservatezza e protezione dei dati

11.1 Protezione delle informazioni aziendali

Tutte le informazioni riservate riguardanti la nostra azienda, inclusi i progetti, i processi produttivi e le strategie commerciali, devono essere protette da qualsiasi utilizzo non autorizzato. I dipendenti sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

11.2 Protezione dei dati personali

Riconosciamo l'importanza della protezione dei dati personali di dipendenti, clienti e partner. Tutti i dati personali vengono trattati in conformità con le normative sulla privacy, garantendo che siano utilizzati solo per scopi legittimi e conservati in modo sicuro.

11.3 Sicurezza informatica

Adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate a proteggere i sistemi informatici e le informazioni aziendali da accessi non autorizzati, perdite o distruzioni. La sicurezza informatica è una responsabilità condivisa da tutti i dipendenti, che devono seguire le politiche aziendali in materia di gestione delle password e utilizzo dei sistemi informatici.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



12. Rapporti con i fornitori e partner

12.1 Selezione dei fornitori

Selezioniamo i nostri fornitori e partner in base a criteri rigorosi di qualità, affidabilità, sostenibilità e rispetto per i nostri valori etici. Collaboriamo solo con fornitori che condividono il nostro impegno per la qualità e la sostenibilità ambientale.

12.2 Relazioni trasparenti

Manteniamo relazioni trasparenti e collaborative con i nostri fornitori e partner, basate su fiducia reciproca e benefici condivisi. Garantiamo che i termini contrattuali siano chiari e rispettati da entrambe le parti.

12.3 Conformità etica dei fornitori

Richiediamo ai nostri fornitori di rispettare standard etici simili ai nostri, in particolare in materia di diritti umani, condizioni di lavoro e tutela dell'ambiente. Effettuiamo controlli periodici per garantire la conformità e ci riserviamo il diritto di interrompere rapporti commerciali con fornitori che non rispettano i nostri standard etici.

13. Responsabilità sociale

13.1 Impegno verso la comunità

La nostra azienda è consapevole del proprio ruolo nella comunità e si impegna a contribuire al suo sviluppo sostenibile. Partecipiamo attivamente a iniziative sociali, culturali e ambientali, promuovendo il benessere della comunità locale.

13.2 Collaborazioni con enti locali

Supportiamo collaborazioni con enti locali e organizzazioni no-profit, contribuendo a progetti che favoriscano l'inclusione sociale, la formazione professionale e lo sviluppo sostenibile della comunità.

13.3 Volontariato aziendale

Incoraggiamo i dipendenti a partecipare a iniziative di volontariato, offrendo opportunità di coinvolgimento in progetti sociali e comunitari, e riconoscendo il valore del contributo personale al miglioramento della società.

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.



14. Conformità al Codice Etico

14.1 Responsabilità individuale

Ogni dipendente, collaboratore e partner è tenuto a conoscere, comprendere e rispettare il presente Codice Etico. La conformità a questi principi è fondamentale per mantenere la fiducia dei nostri clienti, la reputazione dell'azienda e il nostro successo a lungo termine.

14.2 Segnalazione di violazioni

È responsabilità di tutti segnalare eventuali violazioni del Codice Etico o comportamenti non conformi. La nostra azienda garantisce che tutte le segnalazioni verranno trattate con la massima serietà e riservatezza, e che non vi saranno ritorsioni contro chi segnala in buona fede.

14.3 Misure correttive

La direzione aziendale prenderà provvedimenti appropriati in caso di violazione del Codice Etico, che possono includere misure disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o della collaborazione. In caso di violazioni gravi, l'azienda si riserva il diritto di intraprendere azioni legali.

14.4 Segnalazioni

In ottemperanza alle normative nazionali vigenti, l'azienda ha implementato una piattaforma di whistleblowing (<https://coldcarwb.segnalazioni.eu/#/>) attraverso la quale è possibile, per tutti gli stakeholder, segnalare eventuali abusi o violazioni del presente Codice Etico, garantendo la massima riservatezza e la protezione dei segnalanti.

Occimiano, 31 Ottobre 2024

COLD CAR S.p.A.
L'Amministratore Delegato
LORENZO PEZZI

Cold Car SpA

Sede Legale e Stabilimento:
Strada Paniate, 1 • 15040 Occimiano (AL) • Italy
Dir. +39 0142 400611 • Fax +39 0142 809456
Codice Univoco: BA6ET11
info@coldcar.it • www.coldcar.it

Cod. Identificativo CEE IT 01295120065
Cap. Soc. Euro 750.000 Int. Versati
CCIAA REA AL 151976
C.F. e P.I. 01295120065

Società con Azionista unico
soggetta a direzione e
coordinamento di
Fincold S.p.A.